



## OBČINA KOMEN

Komen 86, 6223 Komen  
tel. 05 7310450, fax. 05 7310460

Številka: 845-0001/2023-13  
Datum: 15. 3. 2023

### Občina Komen Občinski svet

Na podlagi 3. odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) in 30. člena Statuta Občine Komen (Uradni list RS 80/09, 39/14, 39/16), vam v obravnavo in sprejem posredujem

- **Predlog Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorja - poveljnika Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana za leto 2022**

#### Obrazložitev:

V skladu s prvim odstavkom 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; ZSPJS) skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilske reševalne dejavnosti so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilske reševalne dejavnosti (Uradni list RS 28/06). Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti so izpolnjen program dela enote, ki ga potrdi svet zavoda ter uspešnost izvajanja operativne dejavnosti.

Izpolnjen program plana dela poklicne gasilske enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža), se ovrednoti po naslednjih merilih:

| Merilo uspešnosti                              | Višina% priznane uspešnosti |
|--|-----------------------------|
| 100% ali večja realizacija programa plana      | 100%                        |
| od 90% do 99% realizacija programa plana enote | 70%                         |
| od 80% do 89% realizacija programa plana enote | 30%                         |
| do 80% realizacija programa plana enote        | 0%                          |

Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih:

| Merilo uspešnosti                                 | Višina% priznane uspešnosti |
|---|-----------------------------|
| Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote    | 100%                        |
| Od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote | 70%                         |
| 11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote  | 0%                          |

7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23; Uredba) med drugim določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s 27. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22) – skupen obseg sredstev znaša 2%. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe se lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Dne 15. 3. 2023 smo prejeli Vlogo za izdajo soglasja za določitev delovne uspešnosti direktorju – poveljniku Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana. Vlogi je bilo priloženo poročilo za leto 2022 ter utemeljitev izplačila plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS 28/06); zapisnik 2. redne seje Sveta zavoda ZGRS z dne 23. 2. 2023. Svet zavoda je sprejel sklep, da se direktorju poveljniku ZGRS Sežana določi redna delovna uspešnost za leto 2022 v višini 100% v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti ter, da se direktorju – poveljniku nameni sredstva v višini 5% letne mase njegove osnovne plače.

V skladu s 7. členom Uredbe poda ustanovitelj soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v roku 30 dni od prejema popolne vloge. V kolikor ustanovitelj v roku 30 dni soglasja ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Izplačilo redne delovne uspešnosti ne predstavlja dodatnih finančnih obremenitev za občinski proračun.

Pripravila:  
mag. Andreja Štok



Mag. Erik Modic, župan

Priloga:

- Vloga ZGRS št. 97-2/2023 z dne 14. 3. 2023
- Zapisnik sveta ZGRS št. 50/2023 z dne 23. 2. 2023



**Občina Komen**  
**Občinski svet**  
**Komen 86, 6223 Komen**

Številka:  
Datum:

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) in 16. člena Statuta Občine Komen (Uradni list RS, št. 80/09, 39/14, 39/16) je občinski svet Občine Komen na svoji . redni seji, dne ----- sprejel naslednji

### **S K L E P**

1.

Občinski svet Občine Komen se je seznanil z določitvijo redne delovne uspešnosti direktorja – poveljnika ZGRS Sežana Blaža Turka s strani sveta zavoda ZGRS Sežana na 2. redni seji dne 23. 2. 2023 (zapisnik št. 50/2023) na podlagi meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS 28/06).

2.

Občinski svet Občine Komen daje soglasje, da se direktorju – poveljniku Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana Blažu Turku, izplača del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 v višini 5% letne mase njegove osnovne plače.

3.

Ta sklep prične veljati takoj.

**Mag. Erik Modic, župan**

Vročiti:

- Zavod za gasilno in reševalno službo Sežana (po e-pošti navadno: [blaz.turk@zgrs.si](mailto:blaz.turk@zgrs.si))





**ZAVOD ZA GASILNO IN REŠEVALNO SLUŽBO SEŽANA**

Bazoviška cesta 13, 6210 Sežana

Telefon: +386 (0) 5 731 0 700,

Mobitel: +386 (0) 41 343 763

E-mail: blaz.turk@zgrs.si, Spletna stran: www.zgrs.si

Številka: 97-2/2023

Datum: 14. 3. 2023

OBČINA DIVAČA  
OBČINA HRPELJE-KOZINA  
OBČINA KOMEN  
OBČINA SEŽANA

**ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja na določitev delovne uspešnosti direktorju-poveljniku Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana**

**ZGRS Sežana podaja vlogo občinam ustanoviteljicam, da podajo soglasje na določitev 100 % delovne uspešnosti direktorju-poveljniku ZGRS Sežana za leto 2022.**

Obrazložitev:

Svet zavoda je na svoji 2. redni seji skladno s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS ter Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju odločil o delovni uspešnosti direktorja-poveljnika ZGRS Sežana. Delovno uspešnost je ugotavljal na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti in sicer:

- Glede na merilo »Izpolnjen program dela« določi 100 % priznane uspešnosti saj je bil program v celoti izvedene in je ZGRS Sežana posloval s presežkom prihodkov nad odhodki;
- Glede na merilo »Uspešno izvajanje operativnih dejavnosti« določi 100 % priznane uspešnosti saj so bile vse intervencije opravljene strokovno in kvalitetno, na njih ni bilo pripomb.

Ker se skladno s pravilnikom doseženi odstotki seštevajo tako sledi predlog, da se direktorju-poveljniku določi 100 % delovno uspešnost. Svet zavoda je sprejel naslednji:

**SKLEP**

**Direktorju-poveljniku ZGRS Sežana se določi redna delovna uspešnost za leto 2022 v višini 100 % v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti. Direktorju-poveljniku se nameni sredstva v višini 5 % letne mase njegove osnovne plače.**

Skladno s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.



Blaž Turk mag. ing. teh. var.  
direktor - poveljnik



**ZAVOD ZA GASILNO IN REŠEVALNO SLUŽBO SEŽANA  
SVET ZAVODA**

Štev.: 50/2023

Datum: 24.02.2023

**Z A P I S N I K**

2. redne seje Sveta zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana, ki je bila dne, 23. 2. 2023 s pričetkom ob 17.30 uri v prostorih Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana, Bazoviška cesta 13.

**PRISOTNI ČLANI SVETA:** Simon Hlačar- predsednik sveta zavoda, Zega Igor, Marina Suban, Pale Alan, Gregor Ebert, Ivan Kovačič, Igor Šiškovič

**ODSOTNI ČLANI SVETA :** Popovič Sašo, Marušič Tadej

**OSTALI PRISOTNI:** Blaž Turk- direktor ZGRS Sežana, Jasmina Jovanovič- tajnica, Karmen Štolfa- računovodstvo, Boris Budal – vodja preventive

**DNEVNI RED :**

1. Pregled in sprejem zapisnika iz prejšnje seje redne seje
2. Obravnava in sprejem poročila o delu ZGRS Sežana ter zaključnega računa za leto 2022
3. Določitev delovne uspešnosti direktorju – poveljniku Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana
4. Načrt nabave opreme in vozil ZGRS Sežana
5. Razno

Ob napovedanem času predsednik začne sejo Sveta zavoda, ter v uvodu pozdravi vse prisotne in opraviči odsotne. Predsednik ugotavlja, da so udeleženci prejeli gradivo po e-pošti s priloženimi prilogami.

Prisotne seznaniti s predlaganim dnevnim redom. Svet zavoda soglasno potrди predlagani dnevni red.

**1. Pregled in sprejem zapisnika iz prejšnje seje**

Člani sveta zavoda so zapisnik prejšnje seje dobili po e-pošti s priloženimi prilogami. Predsednik sveta je povzel zapisnik v posameznih točkah in prebral sklepe zapisnika, Po seznanitvi članov s sklepi s prejšnje seje ni bilo pripomb, zato predlaga sprejem zapisnik.

**SKLEP 7**

**Svet zavoda sprejme zapisnik prve redne seje sveta zavoda**

Vsi prisotni z dvigom rok potrdijo sklep.

**2. Obravnava in sprejem poročila o delu ZGRS Sežana ter zaključnega računa za leto 2022**

Predsednik Sveta zavoda preda besedo direktorju-poveljniku zavoda kateri pove, da je zavod posloval uspešno. Po točkah prebere in predstavi Poročilo o delu in zaključni račun, katerega so dobili tudi prisotni kot gradivo. Za presežek prihodkov nad odhodki pove, da je do presežka zaradi povečanega obsega tržne dejavnosti v letu 2022 in skrbnega sprotnega aktivnega odzivanja za obvladovanje

stroškov. Presežek bo ZGRS Sežana skladno s sprejeto usmeritvijo, da se vsa razpoložljiva sredstva namenijo za nadaljnje posodabljanje gasilsko reševalne opreme, nameni za posodabljanje gasilskih vozil in ostale opreme.

Pove, da se je ZGRS Sežana ponovno prijavil na kapitalizacijo projekta z delovnim imenom Karst Safe s pridruženimi partnerji ter na mednarodni projekt EURO MED FRED Fire Free. Na ta način želi pridobiti dodatne izkušnje, znanja in s sredstvi nabaviti tudi novo opremo za izvajanje osnovne dejavnosti.

Doda, da se v letošnjem letu pričakuje še izplačilo dela sredstev iz evropskega projekta Crossit safer. Boris Budal obrazloži delo preventivne službe, ki vsako leto povečuje svojo dejavnost in opomni, da se vedno več gospodarskih družb zaveda prednosti hitrega odkrivanja morebitnih požarov zato uporabljalo sistem Infranet za prenos alarma v ZGRS medtem ko lokalne skupnosti in javni zavodi o tem še ne razmišljajo.

Na to predsednik odpre razpravo.

Igor Šiškovič, Ivan Kovačič in Marina Suban pohvalijo delovanje in napredek zavoda, ter požrtvovalno delo gasilcev v letošnjem požaru Kras 2022.

Predsednik predlaga naslednji

#### **SKLEP 8**

**Svet zavoda je obravnaval in sprejel Poročilo o delu in zaključni račun ZGRS Sežana za leto 2022.**

#### **SKLEP 9**

**Presežek prihodkov nad odhodki iz leta 2022 v višini 41.855,55 EUR ZGRS Sežana nameni za planirane nabave opreme in vozil za potrebe ZGRS Sežana.**

Vsi prisotni z dvigom rok potrdijo oba sklepa.

### **3. Določitev delovne uspešnosti direktorju – poveljniku Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana**

Predsednik prisotne seznanil s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti. Prisotni se strinjajo, da se direktorju-poveljniku dodeli delovno uspešnost saj je bila realizacija programa dela 100 % in na poslovanje in dejavnost zavoda ni bilo pripomb. Svet zavoda ugotavlja, da skupni znesek za redno delovno uspešnost skupaj z dajatvami znaša 1.918,45 EUR bruto, da so sredstva zagotovljena.

Predsednik odpre razpravo, na katero ni bilo pripomb.

Predsednik predlaga naslednji

#### **SKLEP 10**

**Direktorju-poveljniku ZGRS Sežana se določi redna delovna uspešnost za leto 2022 v višini 100 % v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti. Direktorju-poveljniku se nameni sredstva v višini 5 % letne mase njegove osnovne plače.**

Vsi prisotni z dvigom rok potrdijo sklep.

### **4. Načrt nabave opreme in vozil ZGRS Sežana**

Direktor-poveljnik pove, da je glede na okoliščine zelo težko pripraviti celoviti plan nabave vozil in razvoja zavoda za prihodnjih nekaj let saj je veliko neznank, ki bi vplivale na delovanje in razvoj zavoda med katere omeni predvsem morebitno zaposlovanje za zagotavljanje požarne in druge varnosti na novo nastajajoči progri drugega tira Divača-Koper. Ne glede na to pa je pomembno, da ZGRS Sežana



pristopi k nadaljnemu posodabljanju voznega parka enote in s tem zagotavlja učinkovit odziv enote. Pove, da sta dve vozili iztrošeni, predvsem cisterna za prevoze večjih količin vode s katero ima zavod letno velike stroške vzdrževanja okrog 20.000,00 EUR in pričakuje se, da se bodo ti še povečali. Tako je zavod poslal občinam ustanoviteljicam predlog za zamenjavo dveh vozil s finančno konstrukcijo, navedeno obrazložitev so prejeli tudi člani sveta zavoda. V tem dokumentu je opredeljeno financiranje in najem kredita preko razpisa. Gre za zamenjavo vozil AC oziroma GVC-3 in GVGP-1 z vozilom GVGP-2. Skupna vrednost obeh investicij je predvidena na 600.000,00 EUR z DDV. Omenjen predlog so potrdile tudi občine ustanoviteljice, ker se delež dozdajšnjega financiranja ne spreminja.

Pove še, da je zavod pridobil soglasje občin ustanoviteljic, da lahko odproda vozili Nissan (PV-1), ki ga bo zamenjal Ford Ranger, ko zavod pridobi novo vozilo HTRV in GVGP-2 Bremach, ki ga je že zamenjalo vozilo GVGP-2 Bonetti, ki ga je zavod sofinanciral iz EU projekta.

Predsednik odpre razpravo, na katero ni bilo pripomb.

Predsednik predlaga naslednji

#### **SKLEP 11**

**Svet zavoda potrjuje načrt ključnih posodobitev gasilskih vozil za obvladovanje požarnih tveganj.**

Vsi prisotni z dvigom rok potrdijo sklep.

#### **5. Razno**

Pod točko razno ni bilo razprave.

Seja je bila zaključena ob 18.55 uri.

Zapisała :  
Jasmina Jovanovič

**Simon Hlačar**  
**Predsednik sveta zavoda za gasilno in reševalno**  
**službo Sežana**

